

南通立洋化学有限公司

2022 年度社会责任报告

前言

南通立洋化学有限公司成立于 2007 年 10 月，系南通醋酸化工股份有限公司全资子公司，总公司醋化股份（简称“醋化股份”，股票代码：603698）始建于 1959 年，于 2015 年 5 月 18 日在上海证券交易所挂牌上市，是全国精细化工百强榜、中国石油化工五百强企业、国家高新技术企业、国家火炬计划重点高新技术企业。南通立洋化学有限公司位于江苏省如东县洋口化学工业园，注册资金 8000 万元人民币。

公司先后通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系及 ISO50001 能源管理体系认证。主要生产“江苏省高新技术产品”乙腈、“国家重点新产品”和“江苏省高新技术产品”2-氰基吡啶、3-氰基吡啶等高端专用化学品。经过多年发展，立洋化学通过安全生产标准化二级，并被评为环境信用绿牌企业。

公司始终坚持“质量为上，用户至上，持续改进，不断提高”的经营宗旨，不断完善企业内部管理，提高竞争力，以科学发展为指导，走可持续发展之路。

随着国家提出制造业发展遵循“创新驱动、质量为先、绿色发展、结构优化、人才为本”的基本方针，“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展战略，“绿水青山就是金山银山”的发展理念，“加快构建

以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进”的新发展格局，积极响应“制造业转型升级”、“长江经济带高质量发展”的号召，明确以“创新创造，绿色国际”为发展方针，确定以打造“绿色、国际”型企业为发展目标，优化产业布局，调整产业结构，促进转型升级，推动企业高质量发展；坚持“绿色化、高端化、智能化、融合化”的发展方向，“用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”的基本原则，加强技术创新，促进企业提质增效，实现可持续发展。

第一章股东和债权人权益保护

一、规范公司治理

公司严格执行《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求，结合公司实际情况，建立了比较完善的法人治理结构。制订完善了《公司章程》、《股东大会议事规则》等制度规则，确保公司各项管理有法可依、有章可循，防范经营风险。公司严格按照股东大会、董事会、监事会及独立董事制度规范运作，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营管理层之间权责明确、相互协调、相互制衡的机制，切实保障了股东和债权人的合法权益。

二、注重股东回报

公司十分重视股东的合理投资回报，在兼顾长远和可持续发展的同时，每三年重新制定股东回报规划，建立了稳定的利润分配政策。为使股东能分享公司的经营成果，公司多年来一直积极响应证监会鼓

励现金分红的政策，自上市以来，公司每年度现金分红数额占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比例均远超 30%。

三、规范信息披露

公司严格依照《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规章、规范性文件和《公司章程》的规定，认真自觉履行信息披露义务，严把信息披露关，切实提高信息披露的针对性和透明度，增强信息的可读性。2022 年度公司共披露 54 份公告，其中临时公告 50 份，定期报告 4 份。公司信息披露能够按照法律法规和上市规则规定的披露时限及时报送并在指定报刊、网站披露相关文件，确保所有股东公平、平等地获得信息。公司信息披露真实、准确、完整、及时，能客观地反映公司发生的相关事项。

四、重视投资者关系管理

公司始终重视投资者关系管理，将投资者关系管理作为一项长期、持续的工作来抓，不断学习先进的投资者关系管理经验，以更好的方式和途径畅通公司与投资者的沟通渠道，提高投资者参与信心。除通过信息披露外，公司还通过投资者热线、公司网站、上证 e 互动、股东大会等多种形式和渠道与投资者保持沟通，持续进行日常投资者关系管理及维护工作。在日常工作中对待投资者咨询，做到有礼有节、耐心倾听，合理问题有问必答，始终以诚信、开放的态度公平对待所有投资者。

第二章 劳动者权益保护

公司始终遵循“以人为本”的价值观理念，切实维护员工权益，尽力为每一位员工提供舒适的工作环境；通过不断提高机械化自动化控制水平、优化岗位配置等措施提高劳动生产率，降低成本，不断增加员工收入，2022 年立洋员工收入平均增长约 9.3%。

一、保障员工权益

公司依照《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等相关法律法规，实行全员劳动合同制，建立了完善的社会保险体系，及时发放和兑付职工各项社会保险，切实维护职工和离退休人员的合法权益。公司员工五险参保率、公积金缴费率始终保持 100%。

公司严格落实用工管理、劳动报酬、工作时间、休息休假等规章制度，严格按照法律法规，全员签订劳动合同。报告期内，公司按时足额发放薪酬，未发生拖欠职工工资的情况。公司实行加班申报制度，严格控制加班，对法定节假日加班、非正常工作时间的延时加班等情况，按规定发放加班工资。

二、保障员工知情权

公司通过职工代表大会、内刊、信息公告栏、微信公众号等途径保障员工的知情权。公司支持员工通过工会、职代会、集体协商等形式开展民主管理；公司定期向职代会报告公司年度经营工作、培训计划、各项安全工作以及社会责任等情况，广泛听取员工代表意见。

三、完善人才培养机制

公司始终秉持人才是企业发展的根本理念，把人才作为企业核心竞争力，把人力资源作为第一资源，不断加强人力资源开发，优化人

力资源配置，畅通人才成长通道。2022 年公司在实施“积分制”薪酬制度的基础上，进一步上调学历、技能等积分，完善人才培养机制的同时提高员工薪酬。

公司紧扣战略与业务需求，实现员工培训全员化、培训教室专用化、培训管理规范化和拓展活动系列化。全年安排线下培训 79 场次，合计参训 1586 人次；组织线上培训 12 场次，合计参训 2321 人次。搭建线上学习平台，实现员工自主按需学习、可视化的学习数据、题库自动导出随机试卷等功能，全年线上人均学习时长 8.2 小时，共计节省员工培训时间成本合计 7306 小时。公司根据发展需要，组织体系培训、取证培训等。学历培训一是公司外训的亮点，专业学历提升类培训参训 140 多人，分别对接南通大学、南通职业大学、南通工贸技师学院，多管齐下，定制化课程，满足公司生产与员工提升的需求。

四、开展多样性活动

公司连续多年为青年员工举办拓展活动，满足青年员工的精神需求，增强员工的凝聚力。开展周年庆典以及年会等活动，传承企业文化。

第三章 客户权益保护

一、坚持诚信经营

2022 年，公司始终紧抓作风建设，强化责任担当，构筑防腐堤坝。公司组织开展廉洁从业教育，对关键岗位、敏感岗位人员实施廉洁风险点排查，从源头上控制廉洁风险的发生。公司将廉洁建设规定的相关要求告知供应商，并与供应商签订商务道德规范书。公司不断

优化采购流程的控制，计划申报、合同签约、货物入库、发票入账与货款支付等流程控制均得到提升。公司在经营活动中严格遵守自愿、平等、公平、诚实信用的原则，维护供应商权益。公司及时跟踪合同履行情况，严格执行合同约定，保障供应商利益。公司对供方实行优胜劣汰的动态管理机制，培育和建设长期、稳定的供应体系，对供应商进行年度评价，针对 2022 年全年度供方评价，新增 20 家，删减 18 家，现有合格供方共计 282 家。

二、坚持共生互利

公司秉承“诚信、公平、公开、团结、互利”的原则，不断加强与合作伙伴的合作。公司将实力强、质量稳的供应商确定为长期合作伙伴，对关键供应商进行现场审核，非关键供应商采取书面调查或者不定期拜访等方式交流，将公司需求、客户需求、社会责任要求等信息传达给供应商，帮助指导供应商提高安全环保管理水平和持续供货能力，形成长期稳定的合作、依存关系。

三、坚持客户至上

公司坚持以用户为中心、以市场为导向，将满足客户的需求作为保护客户权益的最佳途径，以过硬的质量、及时完备的服务赢得用户的满意和忠诚。坚持从客户利益出发，为消费者提供售前、售中、售后全程跟踪式服务，力求为客户带来更加便捷、优质的体验。

公司参加国内外各种专业展会，作为在行业中开拓海内外市场的标杆企业，全力推进“可持续发展”和“产业+资本”双轮驱动的战略思路，树立了技术领先、绿色生产和专业的品牌形象，吸引了多个

国家和地区的参展商。

公司定期从产品质量、效果、包装、交期、价格、服务等方面全面了解顾客对公司的认可程度及相关建议。

第四章 安全及环境保护

2022 年立洋认真贯彻落实“安全第一、预防为主、全员参与、综合治理”的安全生产方针，深入落实“求是精神深化合法合规，科学态度赋能创新创造”，牢固树立安全发展理念，夯实基础，强化现场监督管理，深化隐患排查治理，进一步完善安全管理体系，以标准化、规范化、系统化的方式推进安全工作开展。

一、牢抓本质安全管理

1) 梳理落实文件法规，做好源头管控。文件解读是做好安全工作的基础，要从源头上保障安全规章制度的准确性，2022 年截至 12 月中旬共收到上级来文 132 份，**公司**组织内部解读评审，梳理文件精神，按照“四步工作法”将文件精神固化到管理制度中；按照文件要求完成 4 份**安全管理制度**的修订，新增管理制度 3 份，确保上级文件得到贯彻落实；

2) 建立考核机制，落实安全责任。1 月份按照“安全生产工作管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则修订《安全生产责任制》，增加了双重预防数字化建设相关职责，签订了《安全目标责任书》；按照《安全生产考核奖惩制度》进行责任制季度考核，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，凡安全工作不到位的部门和个人，都纳入考核范围，提高员工了

对安全目标、安全事故、“三违”现象的认识力度，突出“每位职工都是安全第一责任人”的管理理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了一个共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

3) 安全关口前移，强化双防建设。一季度**公司**按照《化工企业安全风险分区分级规则》DB32/T3956-2020、《江苏省工业企业安全生产风险报告规定》（省政府令第140号）、《江苏省工业企业较大以上安全生产风险目录》等文件要求开展风险辨识管控复评，**公司**组织梳理解读140号令要求，制定《风险辨识管控工作程序》，各车间部门按照JHA、SCL分析法辨识形成评价记录，**公司**汇总形成《安全风险分区分级评估报告》辨识出8处较大风险，分级落实风险管控措施。

防微杜渐，分级开展安全风险隐患排查工作。常言道“预则立，不预则废”，安全隐患排查治理工作就是一个想在前头，做在前头的工作。今年的隐患排查治理工作按照年初既定计划分级开展，隐患排查只有全员参与、才能有效遏制隐患的发生，提升全员安全安全意识，创造良好的安全文化氛围。安环部按照月、周、日的频次落实公司级、车间/部门级、班组级的安全检查内容。对排查出的各类事故隐患，分级建立《安全生产事故隐患排查治理登记台帐》，由安环部负责台帐汇总，好整改的隐患“不过夜”，不易整改的按照“五定”原则落实隐患闭环工作，每月底公示当月隐患排查及闭环清单。

4) 完善规章制度，提升安全行为保障。规章制度的建立是法律

法规的要求，同时也是公司长远发展的需要，今年安环部组织新增《老旧装置评估制度》、《气瓶安全管理制度》、《夏季防高温、防雷电、防台风安全管理制度》，修订《安全教育培训制度》、《事故隐患排查治理和建档监控制度》、《安全生产考核奖惩制度》、《特殊作业票证管理制度》健全安全管理程序。

按照《关于加强化工过程安全管理的指导意见》安监总管三〔2013〕88号、《企业安全操作规程编制指南》DB32/T3616-2019等文件要求对操作规程进行了评审，并发放到岗位供岗位人员培训学习使用。

二、提升职业健康

公司严格落实《职业病防治法》等有关法律法规要求，持续完善职业卫生管理工作，严格落实职业卫生检测及员工职业健康检查工作。定期开展作业现场职业危害检测，检测合格率100%；按规范配全配齐员工劳动防护用品；每年开展员工职业健康体检，未发生职业病病例。

三、践行绿色发展理念

2022年，公司继续以实现“绿色生产”、“合法合规”、“打造行业标杆”为目标，在产品研发、能源资源消耗、污染物治理等方面融入“绿色”理念，将“绿色工厂”评价标准转化为日常监管要求。公司能源、环境等管理体系运行正常，环保设施稳定运行，污染物排放总量稳中有降，未发生突发环境事件，未发生行政处罚事件，环境信用保持“绿色”动态评级。

公司有健全的环保管理体系，强化合规监管，落实监管要求。公

司全面落实排污许可制度要求，制定落实自行监测计划，通过网络、报纸等方式对外公开环境信息。

公司始终坚持以创新带动环境改善，不断创新，根据江苏省政府办公厅《关于加强危险废物污染防治工作的意见》（苏政办发〔2018〕91号）要求，对废水池进行加盖，尾气治理自动化提升项目在实施中，另外进一步完善了雨污分流设施。公司持续开展泄漏检测与修复工作（LDAR），进一步削减了无组织排放。公司年内通过了“碳排放检查”、“安全环保大检查”等系列检查、核查，环保治理、管理水平进一步提升。2022年公司对环境突发事件应急预案进行了修订并重新备案，开展应急演练9次，综合预案演练4次，专项演练5次，提升了员工的应急处置能力。

第五章 技术创新及资源节约

一、企业技术创新体系

建立以企业为主导，市场为导向、项目为载体、产学研相结合的技术创新体系是提升企业自主创新能力和核心竞争力的重要途径。

公司技术创新平台：“江苏省企业院士工作站”、“江苏省醋酸及吡啶衍生物工程技术研究中心”和“江苏省企业技术中心”，使用面积3000m²以上，由科研中心、监测中心、设计室、培训中心、信息中心组成，具有先进的仪器设备，专业的技术人才队伍，完善的管理制度。公司现有各类科技人员132人，高级工程师7人，工程师31名，各类化工、环境等专业的研究生14人，本科生70名，从而形成了多层次的人才梯队。

公司紧密围绕国家产业政策，始终坚持自主创新与产学研合作相结合的技术创新模式，依托公司“江苏省企业院士工作站”、“江苏省醋酸及吡啶衍生物工程技术研究中心”和“江苏省企业技术中心”技术创新平台，与复旦大学、常州大学、同济大学、南京工业大学等著名高校、知名企业紧密合作，并与行业专家、院士团队保持长期战略合作关系，通过提升公司工艺创新能力，加快新技术、新设备研发和应用，从而提高企业生产智能化、连续化水平，加速企业由传统制造向绿色制造转型升级步伐，实现公司服务社会的发展理念。

二、技术创新成果

立洋化学结合企业自身优势，通过不断科技创新，形成了吡啶衍生物产业链，成为国内最大的吡啶衍生物研发和生产企业之一，主要科研成果：3-氰基吡啶和烟酰胺项目被列为“江苏省重点技术创新项目”、3-氰基吡啶项目被列为“江苏省星火计划项目”、乙腈项目被列为“南通市重大科技专项项目”等，是国内首家工业化规模生产合成吡啶衍生物的企业。公司被认定为国家高新技术企业、南通市专精特新科技小巨人企业，设有“南通市企业工程技术研究中心”，并且通过安全标准化二级，被评为环境信用绿牌企业。公司凭借产品质量、技术水平、客户资源方面的优势和稳定的供货能力，始终占据着行业领先的竞争地位。

立洋化学与醋化股份总公司自主研发产品获得多项国家级、省级和市级奖励：3-氰基吡啶、2-氰基吡啶、乙腈等产品被认定为“江苏省高新技术产品”；3-氰基吡啶、2-氰基吡啶被认定为“国家重点新

产品”。

公司坚持以技术创新带动企业发展，通过自主创新结合产学研合作的模式，形成自主知识产权。截止目前公司已申请专利 33 件，获国家发明专利授权 8 件，实用新型专利授权 3 件。

南通立洋化学有限公司将以自主创新结合产学研为基础，以产业链为发展方向，坚持践行绿色发展理念，全面打造“绿色工厂”，最终形成食品科学、生命科学、新材料、高端专用化学品产业基地。

三、推进节能降耗技改，实现可持续发展

2022 年，公司持续在节能方面挖潜，总计投入节能改造资金 300 万元，实施了一车间 2-氰基吡啶分步结晶优化、吸收喷淋技改等、二车间无机膜脱水技改等项目。2022 年同比 2021 年全公司一车间单位产品能耗下降 3.19%，二车间单位产品能耗下降 4.26%。公司贯彻落实循环经济理念，不断提高资源综合利用水平。利用蒸汽冷凝水作为凉水塔补加水，节约用水量约 100080t（合计费用 43546 元）。使公司资源综合利用率稳步提高，环境效益、经济效益显著，实现能源的可持续发展。

第六章 公益事业及社会贡献

醋化在发展的同时，积极回馈社会，自上市以来，公司每年保持股东回报稳定增长，让“股东满意”。

每年实施“吉祥久久”重阳慰问活动，增进公司 800 余名退休员工的幸福感。主动参与公益事业，2022 年继续履行南通市慈善总会张謇慈善基金捐赠款 100 万元，在开发区慈善会新认捐冠名基金 100

万元（每年 20 万元），向开发区慈善会定向捐赠 20 万元抗疫基金。

积极响应开发区支援陕西城固倡议，消费扶贫 129600 元。以实际行动履行民营企业社会责任，为社会的文明和谐进步奉献力量。